

Impulsschulung zu „Rechtsextremismus im Betrieb. Erkennen und Umgang“				
Ziel	Inhalt	Methode	Material	Zeit
Teil 1: Erfahrungen der TN				
Erfahrungsaustausch I	<p>Hinweis: auf Betriebsebene Eigene Erfahrungen der TN und Umgangsweise damit</p> <ul style="list-style-type: none"> Ist dir schon mal Rassismus/ Rechtsextremismus im Betrieb begegnet? Schildere die Situation bezüglich: involvierte Personen (Funktion, Alter,...), genaue Handlungen/ Aussagen, ggfls. Reaktionen darauf Wie kann damit umgegangen werden? <p>Legt eine Person fest, die vorstellt. Oder ganze Gruppe.</p>	<p>Arbeit in KG – Aufteilung wonach? / Wohin schicken? 4-5 Personen (flexibel anpassen)</p>	<p>Moderationskarten, Präsi, Stellwand</p>	15 min
Erfahrungsaustausch II	Eigene Erfahrungen der TN und Umgangsweise damit	Vorstellung im Plenum	Moderationszettel, Stellwand, Präsi	15 min
Teil 2: Handlungsstrategien vorstellen/ sammeln				
Handlungsstrategien kennenlernen	<p>präventiv vs. reaktiv individuell vs. kollektiv</p> <p><u>Prävention:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Aktionstage gegen Rassismus 	Impuls	Präsi	10

- Internationale Wochen gegen Rassismus
- Wettbewerb Gelbe Hand
- Workshops
- Thema auf Agenda setzen
- Erfahrungen von Beteiligung, Solidarität und Anerkennung stärken unsere Seite!
- ...

Reaktion:

- Den Rechten nicht das Feld überlassen! Sie werden dort stark, wo wir schwach sind.
- Sensibilisierung wirkt! Die Rechten im Betrieb nicht „unterm Radar“ fliegen lassen!
- Klare Kante gegen Rechts zeigen!
- Das beste Mittel gegen Rechts ist eine aktivierende und kämpferische Betriebspolitik!

Ansprache von

- BR
- JAV
- VL
- Betreuende Sekretäre*innen
- Abteilung Bildung
- Verein „Gelbe Hand“
- Antonio-Amadeu-Stiftung

Feedback + kurze Reflexion	Was habt ihr mitgenommen? Was denkt ihr, wo euch der heutige Workshop helfen kann?	Kurze Runde + Klebepunkte beim Rausgehen (Zielscheibe) Ausblick geben	Flipchart, Klebepunkte	5 min
----------------------------	--	--	------------------------	-------