

# Programm 1

Moderation durch Matthias Hirschmann,  
Geschäftsführer Ausbildungsverbund Olefinpartner gGmbH

- 9:30 Einlass der Teilnehmer
- 10:00 Begrüßung durch Sabine Helling, Geschäftsführerin des Bildungszentrums für Beruf und Wirtschaft e. V. (BBW) und Friedrich Kramer, Direktor der Evangelischen Akademie
- 10:20 Modellversuch ANLIN – vom Projekt zur Struktur; Christin Vater und Marit Rettel, Projektverantwortliche im Bildungszentrum für Beruf und Wirtschaft e. V.
- 10:40 Nachhaltigkeit in Europa – Interview aus Brüssel; Arne Lietz, Mitglied des Europäischen Parlaments
- 11:00 Kaffeegespräche – Ideen aus dem Blickwinkel von Auszubildenden; Auszubildende aus der Verbundausbildung des BBW stellen eigene Nachhaltigkeitsprojekte vor
- 12:10 Stimmen aus der Region; Verantwortliche aus Unternehmen in der Verbundausbildung
- 12:30 Mittagspause

# Programm 2

- 13:00 Workshops zu den Themen
  - Digitalisierung vs. Nachhaltigkeit in der Ausbildung.
  - Möglichkeiten für Auszubildende im Unternehmen.
  - Lernorte nachhaltiger Ausbildung.
  - Ausbildung zwischen Wissensvermittlung und Persönlichkeitsbildung.
- 14:00 Ergebnispräsentation der Workshops
- 14:20 Nachhaltiges Handeln in Unternehmen; Carola Dittmann, Stiftung Arbeit und Umwelt der IG BCE
- 14:50 Verabschiedung; Sabine Helling
- 15:00 Ende der Veranstaltung



# Die Workshops

- Teilen Sie Ihre Meinung und Ihre Erfahrungen mit uns
- Digitalisierung vs. Nachhaltigkeit in der Ausbildung.
- Jagen wir Trendthemen nach oder sind Digitalisierung und Nachhaltigkeit tatsächlich zukunftsweisend für die Ausbildung – und wenn es so ist, können wir sie wirklich voneinander abgrenzen?
- Möglichkeiten für Auszubildende im Unternehmen.
- Mitgestaltung und Mitbestimmung wird von Auszubildenden nicht als selbstverständlich angenommen, stellt aber eine Grundsäule nachhaltiger Ausbildung dar. Welche Chancen und Risiken birgt eine stärkere Einbindung dieser Mitarbeiter-Gruppe für die nachhaltige Gestaltung des Lernortes Betrieb und des Unternehmens insgesamt?
- Lernorte nachhaltiger Ausbildung.
- Die Gestaltung der klassischen Ausbildung und ihrer Lernorte verändert sich durch neue Anforderungen der Unternehmen und der Auszubildenden. Welche Entwicklungen nehmen wir wahr, auf welche Möglichkeiten können wir uns vorbereiten?
- Ausbildung zwischen Wissensvermittlung und Persönlichkeitsbildung.
- Der Ausbilder bzw. die Ausbilderin erfüllen einen Bildungs- und Erziehungsauftrag, aber nicht nur das. Wer ist beteiligt, in welcher Rolle und mit welcher Verantwortung – und was hat das mit Nachhaltigkeit zu tun?